

**Соглашение о внесении изменений  
в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Бобровский детско – юношеский центр  
«Радуга» на 2018 - 2021 годы**

Работодатель в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Бобровский детско – юношеский центр «Радуга», Рыбаковой Наталии Юрьевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и представитель работников образовательной организации, председатель первичной профсоюзной организации Ненашева Олеся Николаевна, действующая на основании протокола общего собрания от «01» сентября 2014 г. №3 с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор от «04» марта 2018 г.

1. Пункт 3.19 раздела 3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.19. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за ненормированный рабочий день 3 (не менее 3 дней ст.119 ТК РФ) календарных дней;

- за особый характер работы 5 (ст.118 ТК РФ) календарных дней.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации».

2. В абзаце 2 пункта 4.1. раздела 4 коллективного договора слова «Установить следующие соотношения частей заработной платы 40 и 60» исключить.

3. Пункт 8.1. раздела 8 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.1. Представлять в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников образовательной организации, являющихся членами профсоюза, а в случаях и порядке, которые установлены Трудовым Кодексом РФ и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» - интересы всех работников организации независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюзную организацию представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных профсоюзом образовательной организации».

4. В пункте 6.1.2. раздела 6 коллективного договора слова «не менее 0,2 %» заменить словами «не менее 0, 25 %».

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем, в семидневный срок с момента подписании в центр занятости населения либо в АУ ВО «Центр охраны и медицины труда».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2018-2021 годы.

От работодателя:

Руководитель образовательной организации

Рыбакова Н.Ю.

(подпись)

От работника:

Председатель первичной профсоюзной организации

Ненашева О.Н.

(подпись)

м.п.

«05» июля 2018 г.

«05» июля 2018 г.

